

**НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ НАУК УКРАЇНИ  
ІНСТИТУТ ГЕОТЕХНІЧНОЇ МЕХАНІКИ ім. М.С. ПОЛЯКОВА**

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Вченою радою  
Інституту геотехнічної механіки  
ім. М.С. Полякова НАН України  
протокол № 1  
від « 03 » січня 2018 року

Голова Вченої ради  
Інституту геотехнічної механіки  
ім. М.С. Полякова НАН України  
академік НАН України



\_\_\_\_\_ А.Ф. Булат

**ПОЛОЖЕННЯ**

про порядок і процедури вирішення конфліктних ситуацій в  
Інституті геотехнічної механіки ім. М.С. Полякова  
Національної академії наук України

Дніпро – 2018 р.

## 1.ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про порядок і процедури вирішення конфліктних ситуацій в Інституті геотехнічної механіки ім. М.С. Полякова Національної академії наук України (далі - Положення) розроблено на підставі відповідних норм Загальної декларації прав людини ООН, Конституції України, Законів України: «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про запобігання корупції», «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», Методичних рекомендацій щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 29.09.2017 № 839, та Статуту Інституту геотехнічної механіки ім. М.С. Полякова Національної академії наук України (далі - Інститут).

1.2. Положення визначає порядок і процедури врегулювання конфліктних ситуацій у таких сферах:

- запобігання корупції та врегулювання конфлікту інтересів;
- протидія дискримінації;
- протидія сексуальним домаганням та регулювання конфліктів у міжособистісних стосунках суб'єктів освітнього середовища;
- конфлікти в освітньому процесі.

Конфліктні ситуації що виникають у сфері стипендіального забезпечення здобувачів вищої освіти, вирішуються стипендіальною комісією Інституту в межах її повноважень.

1.3. Терміни, які вживаються у цьому Положенні:

- академічна етика - сукупність етичних принципів та правил, визначених законом, якими мають керуватися суб'єкти освітнього процесу та освітнього середовища Інституту;

- академічний етикет – правила взаємодії і поведінки суб'єктів освітнього процесу та освітнього середовища Інституту в процесі спільної діяльності та спілкування;

- булінг (цькування) – діяння (дії або бездіяльність) учасників освітнього процесу, які полягають у психологічному, фізичному, економічному, сексуальному насильстві, у тому числі із застосуванням засобів електронних комунікацій, що вчиняються стосовно учасників освітнього процесу, внаслідок чого могла бути чи була заподіяна шкода психічному або фізичному здоров'ю потерпілого;

- дискримінація – ситуація, за якої особа та/або група осіб за їх ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку,

інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, мовними або іншими ознаками, які були, є та можуть бути дійсними або припущеними (далі - певні ознаки), зазнає обмеження у визнанні, реалізації або користуванні правами і свободами в будь-якій формі, встановленій законом, крім випадків, коли таке обмеження має правомірну, об'єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними;

- конфлікт інтересів – реальні або такі, що видаються реальними, протиріччя між приватними інтересами особи та її службовими повноваженнями, наявність яких може вплинути на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, а також на вчинення чи невчинення дій під час виконання наданих їй службових повноважень;

- конфліктна ситуація - певна сукупність характеристик освітнього процесу та психічних властивостей суб'єктів освітнього середовища (здобувачів вищої освіти, викладачів, керівного складу Інституту, допоміжного персоналу), яка детермінує зіткнення у ціннісних, емоційних, когнітивних та поведінкових проявах осіб;

- корупція - використання особою, зазначеною у частині першій статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей з метою одержання неправомірної вигоди або прийняття такої вигоди чи прийняття обіцянки/пропозиції такої вигоди для себе чи інших осіб або відповідно обіцянка/пропозиція чи надання неправомірної вигоди особі, зазначеній у ч. 1 ст. 3 Закону України «Про запобігання корупції», або на її вимогу іншим фізичним чи юридичним особам з метою схилити цю особу до протиправного використання наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей;

- сексуальні домагання - дії сексуального характеру, виражені словесно (погрози, залякування, непристойні зауваження) або фізично (доторкання, поплескування), що принижують чи ображають осіб, які перебувають у відносинах трудового, службового, матеріального чи іншого підпорядкування;

- суб'єкти освітнього середовища - здобувачі вищої освіти, науково-педагогічні та інші працівники Інституту;

- утиск - небажана для особи та/або групи осіб поведінка, метою або наслідком якої є приниження їх людської гідності за певними ознаками або створення стосовно такої особи чи групи осіб напруженої, ворожої, образливої або зневажливої атмосфери.

1.4. Суб'єкти освітнього середовища Інституту при здійсненні своєї діяльності мають дотримуватися таких основних принципів та цінностей:

академічна свобода, відповідальність, добросесність, повага до людської гідності, свобода особистої недоторканності та інші.

## **2. ВИРІШЕННЯ КОНФЛІКТНИХ СИТУАЦІЙ**

2.1. Суб'єкти освітнього середовища мають уникати конфліктних ситуацій, що виникають як результат особистих стосунків.

2.2. У разі виникнення конфліктних ситуацій з боку будь яких суб'єктів освітнього процесу здобувач вищої освіти або співробітник Інституту має можливість подати звернення з метою вирішення ситуації на ім'я директора Інституту.

2.3. Керівник структурного підрозділу або директор Інституту вживає заходів щодо розв'язання конфлікту у міжособистісних стосунках особисто.

2.4. Для розгляду звернень щодо конфліктних ситуацій директором Інституту створюється (у разі необхідності) комісія з розгляду звернень щодо конфліктних ситуацій, склад якої формується в залежності від конкретної ситуації. До складу комісії не може входити особа, дії якої оскаржено у зверненні. Комісія приймає рішення щодо заходів з приводу отриманого звернення протягом десяти робочих днів з моменту її отримання.

2.5. За результатами аналізу виниклих конфліктів або конфліктних ситуацій комісія надає письмові пропозиції адміністрації Інституту щодо оптимізації умов, які викликали конфліктну ситуацію.

## **3. ВИРІШЕННЯ КОНФЛІКТНИХ СИТУАЦІЙ В ОСВІТНЬОМУ ПРОЦЕСІ**

2.1. Порядок вирішення конфліктних ситуацій, пов'язаних з оцінюванням знань та навчальних досягнень здобувачів вищої освіти передбачає створення на період проведення підсумкового контролю розпорядженням директора Інституту апеляційної комісії для розгляду звернень (скарг) здобувача вищої освіти щодо підсумкового контролю знань здобувачів вищої освіти.

2.2. Апеляційна комісія розглядає звернення (скаргу) здобувача вищої освіти не пізніше наступного дня після подання.

2.3. Результати розгляду апеляційного звернення (скарги) здобувачеві вищої освіти повідомляють відразу після прийняття рішення, про що здобувач вищої освіти та члени комісії підписують відповідний протокол.

#### 4. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

2.4. Положення про порядок і процедури вирішення конфліктних ситуацій в Інституті є локальним нормативно-правовим актом, що знаходиться у вільному доступі для здобувачів вищої освіти, співробітників Інституту та усіх зацікавлених осіб.

2.5. Положення затверджується рішенням Вченої ради Інституту.

2.6. Зміни та доповнення до Положення можуть бути внесені за рішенням вченої ради Інституту.

Вчений секретар Інституту  
докт. техн. наук



Шевченко В.Г.